



УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУ ДО ЦПОД
Ленинского района г. Ставрополя
Э.М. Бондарева
Приказ от 08.08.2025 г. № 138-02

План
мероприятий по противодействию коррупции
в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования – Центре дополнительного образования
детей Ленинского района города Ставрополя
на 2025- 2026 учебный год

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Исполнитель мероприятия	Ожидаемый результат/отметка об исполнении
1	2	3	4	5
1. Осуществление антикоррупционных мер в рамках реализации законодательства по противодействию коррупции				
1.1.	Разработка (актуализация принятых) локальных актов в сфере противодействия коррупции)	По мере необходимости в течение учебного года	Заместители директора	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции
1.2.	Проведение анализа коррупционных рисков при осуществлении текущей деятельности и доработка в целях противодействия коррупционным проявлениям должностных инструкций работников Центра	По мере необходимости, но не позднее 1 декабря 2025	Директор, комиссия по противодействию коррупции;	Выявление возможных коррупционных рисков в деятельности Центра
1.3.	Актуализация перечня коррупционных рисков и перечня должностей с возможным риском коррупционных проявлений в учреждении (на основе проведенного анализа коррупционных рисков, возникающих при реализации функций)	До 1 января 2026	Директор, комиссия по противодействию коррупции	Исключение (минимизация) коррупционных рисков в деятельности Центра
1.4.	Проведение разъяснительной работы с сотрудниками учреждения о порядке и особенностях исполнения запретов, требований и ограничений, исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	Постоянно	Заместители директора	Формирование антикоррупционного мировоззрения и правосознания у сотрудников Центра

1.5.	Обеспечение деятельности комиссии по противодействию коррупции	Заседания - по мере необходимости, но не реже 2 раза в учебный год	Директор, комиссия по противодействию коррупции	Противодействие коррупционным проявлениям
1.6.	Рассмотрение на заседаниях комиссии по противодействию коррупции актов прокурорского реагирования (информации) органов прокуратуры, вынесенных в отношении работников учреждения, в связи с нарушением ими норм законодательства о противодействии коррупции	По мере поступления актов прокурорского реагирования (информации)	Директор, комиссия по противодействию коррупции	Противодействие коррупционным проявлениям
1.7.	Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники учреждения, принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов и мер ответственности к работникам, не урегулировавшим конфликт интересов, а также по преданию гласности каждого случая конфликта интересов	В течение учебного года	Директор, комиссия по противодействию коррупции	Повышение контроля за исполнением законодательства в сфере противодействия коррупции
1.8.	Организация работы по уведомлению работниками работодателя в случае обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и проверке сведений, содержащихся в указанных обращениях	В течение учебного года	Члены комиссии по противодействию коррупции	Формирование антикоррупционного мировоззрения и повышение общего уровня правосознания сотрудников учреждения
1.9.	Рассмотрение уведомлений работодателя об обращениях в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений и проверка сведений, содержащихся в указанных обращениях, поступивших от сотрудников учреждения	По мере поступления	Директор, комиссия по противодействию коррупции;	Противодействие коррупционным проявлениям
1.10.	Своевременное представление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителем учреждения	В срок, установленный комитетом образования администрации г. Ставрополя	Директор	Обеспечение выполнения требований законодательства в сфере противодействия коррупции
2. Антикоррупционное просвещение и пропаганда нетерпимого отношения к коррупции				
2.1.	Организация антикоррупционного просвещения работников (индивидуальные совещания, семинары, педагогические советы, памятки, алгоритмы и т.п.)	В течение года	Председатель комиссии по противодействию коррупции;	Формирование антикоррупционного мировоззрения и повышение общего уровня правосознания

			В течение учебного года	Заместители директора	сотрудников учреждения
2.2.	Оказание сотрудникам учреждения консультативной, информационной и иной помощи по вопросам, связанным с соблюдением требований к служебному поведению, ограничений и запретов, исполнения обязанностей установленных в целях противодействия коррупции				Обеспечение реализации требований законодательства о противодействии коррупции
2.3.	Проведение занятий (бесед) по вопросам соблюдения законодательства о противодействии коррупции с вновь принятыми работниками		В течение учебного года при оформлении приема на работу	Заместители директора	Формирование антикоррупционного мировоззрения и повышение общего уровня правосознания и правовой культуры работников
2.4.	Размещение на информационных стендах Центра контактных телефонов горячих линий, плакатов, рекламы, направленных на профилактику коррупционного поведения		Сентябрь 2022 года	Заместители директора	Повышение информационной открытости деятельности Центра в сфере противодействия коррупции
2.5.	Ведение постоянно действующего раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте Центра. Размещение на сайте Центра информации об антикоррупционных мероприятиях и нормативной базе в сфере противодействия коррупции		По мере необходимости	Ответственный за работу сайта	Повышение информационной открытости деятельности Центра
3. Взаимодействие с правоохранительными органами, родителями и общественностью в целях противодействия коррупции					
3.1.	Направление информации о коррупционных проявлениях со стороны работников Центра в установленном порядке в комитет образования администрации города Ставрополя, правоохранительные органы		По факту коррупционных проявлений	Директор	Совместное оперативное реагирование на коррупционное правонарушение Обеспечение координации деятельности по противодействию коррупции
3.2.	Обеспечение работы телефона доверия для обращения граждан по фактам коррупционной направленности		Постоянно	Директор	Обеспечение противодействия коррупционным проявлениям. Принятие мер реагирования на коррупционные правонарушения
3.3.	Рассмотрение обращений граждан и организаций, содержащих информацию о фактах коррупции, поступающих в учреждение		По мере поступления обращений	Директор	Обеспечение противодействия коррупционным проявлениям. Принятие мер реагирования на коррупционные правонарушения
3.4.	Внедрение в практику для родителей обучающихся антикоррупционного поведения, основных конституционных прав и обязанностей граждан, ознакомление родителей с условиями приема на обучение в Центр		в течение года	Директор, зам. директора по УВР, зам. директора по	Формирование антикоррупционного мировоззрения и повышение общего уровня правосознания и

3.5.	Проведение анализа публикаций в СМИ, мессенджерах и социальных сетях по вопросам противодействия коррупции на предмет содержания информации о фактах проявления коррупции в Центре, с целью принятия мер по их устранению и предотвращению	В течение года	ОМР Директор, зам. директора, педагоги, ответственные за ведение госпабликов, работу в соц. сетях и мессенджерах	правовой культуры родителей Доклад о результатах мониторинга в случаях обнаружения коррупционных проявлений Обеспечение противодействия коррупционным проявлениям Принятие мер реагирования на коррупционные правонарушения
3.6.	Обеспечение наличия журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками	Постоянно	Председатель комиссии по противодействию коррупции	Контроль каждого полученного сообщения о фактах коррупции в учреждении
3.7.	Изучение практики рассмотрения обращений граждан, организаций по фактам коррупции. Изучение принятых мер реагирования на факты коррупции.	В течение учебного года	Председатель комиссии по противодействию коррупции	Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений
4. Совершенствование механизмов формирования антикоррупционного мировоззрения у обучающихся				
4.1.	Обеспечение участия в общественных мероприятиях (акциях) в целях антикоррупционного просвещения и противодействия коррупции	В течение учебного года	Заместитель директора по ОМР	Формирование у обучающихся нетерпимости к коррупционному поведению и повышению уровня правосознания
4.2.	Организация и проведение учебно-воспитательных мероприятий (занятий, информационных часов, бесед, просмотров фильмов и видеороликов, круглых столов, диспутов, игр и т.д.) по правовым темам мероприятий, посвященных Международному Дню борьбы с коррупцией (9 декабря): - Мои права, - Я-гражданин - Права и обязанности обучающихся - По законам справедливости - Мое отношение к коррупции	В течение учебного года	Педагоги дополнительного образования, педагоги-психологи	Формирование у обучающихся нетерпимости к коррупционному поведению и повышению уровня правосознания
5. Иные меры по противодействию коррупции				
5.1.	Обеспечение разработки и утверждения плана противодействия коррупции на следующий учебный год	До 30 августа 2026 года	Директор, заместители директора	Обеспечение реализации анти-коррупционной политики в учреждении

5.2.	Организация контроля за выполнением плана мероприятий по противодействию коррупции; составление отчета о проделанной работе	В течение учебного года до 30 августа 2026 года	Директор-председатель комиссии по противодействию коррупции	Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений
5.3.	Контроль за целевым и эффективным использованием бюджетных ассигнований и внебюджетных средств Центра. Обеспечение систематического контроля за выполнением условий муниципальных заказов, поставок товаров, контрактов, оказываемых услуг.	Постоянно	Комиссия по противодействию коррупции	Противодействие коррупционным проявлениям при осуществлении закупок
5.4.	Контроль за соответствием действующему законодательству локальных актов Учреждения, устанавливающих системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования	В течение учебного года	Директор, комиссия по рассмотрению и распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников за качество выполненных работ	Недопущение предпосылок коррупционных проявлений, исключение фактов коррупционных правонарушений